

## PRESSEMEDDELSE

### **Fasthold og rekrutter engagerede lærere på Frederiksberg**

Det frederiksbergske skolevæsen har traditionelt haft mange og velkvalificerede ansøgere til stillingerne på skoler og institutioner, også i tider, hvor andre kommuner har haft svært ved at rekruttere lærere.

Fra de frederiksbergske skoler meldes der i dette skoleår om en væsentlig reduktion i antallet af kvalificerede ansøgere til lærerstillingerne, og om et øget antal lærere som har opsagt deres stillinger forud eller undervejs i skoleåret eller forventer at gøre det i nær fremtid. Vi er overbeviste om, at årsagen skal findes i de forringede vilkår for arbejdets tilrettelæggelse som Frederiksberg Kommune har udstukket for skoleåret 2014/15.

Lærer og tillidsrepræsentant på Frederiksberg Ny Skole, Birgitte Wessel-Tolvig, siger:  
*"Personligt er jeg glad for at være lærer på Frederiksberg. Jeg oplever meget dygtige og engagerede kolleger, men det er da ikke uvæsentligt, at jeg i nabokommunen kan få en højere løn, og på baggrund af antallet af ansøgere ved sidste ansættelsesrunde, kan jeg godt være bekymret for om Frederiksberg Kommune fortsat kan tiltrække de bedste lærerkræfter."*

På de frederiksbergske skoler har der tidligere været ansøgertal på 150-200 pr. lærerstilling. Skolernes tillidsrepræsentanter oplyser, at det tal er faldet meget drastisk i indeværende skoleår.

Formand for Frederiksberg Lærereforening, Ane Søegaard, fortæller:  
*"Lærernes muligheder for at arbejde fleksibelt er reelt ikke-eksisterende i dette skoleår, og det har stor betydning for lærernes mulighed for at udføre et tilfredsstillende arbejde. Samtidig er skolernes ressourcer – efter 4 år med store besparelser - så begrænsede, at det frederiksbergske skolevæsens ry lider under det, blandt andet er midler til efteruddannelse eller udviklingsopgaver blevet væsentligt beskåret gennem de sidste 4 år. Det har stor betydning for skolernes rekrutteringsgrundlag."*

Med det faldende antal uddannede lærere fra professionshøjskolerne i de kommende år, skal Frederiksberg Kommune lægge sig i selen for at blive en attraktiv kommune at være ansat i.

*"Vi opfordrer Frederiksberg Kommune til at gøre en aktiv indsats for at tiltrække særligt kvalificerede, engagerede og motiverede lærere og ledere – og fastholde de nuværende. Det gør kommunen ved at sikre en arbejdstidstilrettelæggelse som øger fleksibiliteten og sikrer et professionelt råderum for læreren/teamet, og ved at genoprette midler til efteruddannelse af lærerne, som er udviklingsorienterede og sikrer muligheder for inklusion og pædagogisk udvikling på skolerne",* udtaler Cinna Vollmond, børnehaveklasseleder og arbejdsmiljøansvarlig i Frederiksberg Lærereforening.

Henvendelse og spørgsmål kan rettes til formand Ane Søegaard på [asoe@dlf.org/tlf](mailto:asoe@dlf.org/tlf).  
51262066.