

# FREDERIKSBERG LÆRERFORENING

## Skriftlig beretning marts 2022– marts 2023



### December 2022

FLF deler julekurve ud til alle skoler og arbejdspladser og gør samtidig opmærksom på foreningens hovedbudskaber for god inklusion, som er en genbearbejdning af en række pointer om inklusion, som nu danner grundlag for foreningens arbejde med inklusion i et samlet skolevæsen.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Opfølgning på og referat af evalueringsmøde i november
- Skoleplaner og opgaveoversigter på enkelte skoler
- Praksis for underrretninger.

### Januar 2023

FLF sender de første teams af lokale TR'er, TR-suppleanter og AMR'er til sparring hos erhvervspsykolog Camilla Raymond. Tilbudet er en del af FLF's satsning "Viden som strategi". Formålet er støtte de lokale teams i det lokale arbejde.

FLF afholder det årlige internat for tillidsvalgte. Kommunikationskonsulent Sasha Amarasinha og forhandlingsekspert Søren Viemose tilrettelægger og afholder hver en dags uddannelse for de tillidsvalgte. På internatet får foreningens tillidsvalgte også besøg af Undervisningsudvalget samt børne- og ungedirektor og skolechef. Med udgangspunkt i "Sammen om løfterne" drøftes, hvordan det politiske niveau kan understøtte praksisniveauet på skolerne.

### September 2022

FLF indgiver høringssvar til Frederiksberg Kommunes budgetforbedringskatalog, der indeholder en lang række forslag, som vil betyde en reduktion i lærerstillinger på Frederiksberg. I høringssvaret opfordrer FLF endnu engang Frederiksberg Kommune til at hæve landets laveste kommuneskat for i størst muligt omfang at undgå besparelser.

Under overskriften "Nej til besparelser på Frederiksbergs skoler" indsamler FLF's tillidsrepræsentanter på under en uge over 700 underskrifter. Ved en færdigarrangeret demonstration foran Frederiksberg Rådhus, hvor bl.a. FLF's formand taler, afleveres underskrifterne til borgmester Michael Vindfeldt og undervisningsudvalgsformand Ruben Kilde.

Forud for kickoffarrangement til kommunens nye skolepolitik "Sammen om løfterne" sender FLF's formand et medlemsbrev ud, hvor han tydeliggør, at det kan have ansættelsesmæssige konsekvenser at lave fagpolitiske aktioner til arrangementet, som foregår i arbejdstiden. Ved samme lejlighed orienterer FLF's formand borgmesteren om, at foreningens medlemmer reagerer på, at der udrulles besparelser samtidig med mange igangværende udviklingsprojekter og et komplekst inklusionsbillede.

Arbejdsmiljørepræsentanterne for lærerne på Frederiksbergs skoler sender et åbent brev til Frederiksberg Kommune. I brevet gør AMR-gruppen opmærksom på, at en række arbejdsmiljøproblemer, der er identificeret i skolerne APV'er for 2021, ikke kan løses, medmindre der tilføres midler til skolerne. FLF følger op med forvaltning og politikere.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Overgangen fra MinUddannelse til EasyIQ
- Status på skoleplaner og fokus på samarbejde ved evt. lokale udfordringer
- Status på arbejdsmiljøet på enkelte skoler
- Budget 2023
- Ukrainske flygtninge
- Meddelelsesbog
- Frihedsgrader på skoleområdet
- Kompetenceforløbet "Vision og hverdag".

### Oktober 2022

FLF markerer Læreren Dag den 5. oktober med kage til alle skoler og arbejdspladser og en fredagsbar på Alléenberg. Foreningen benytter lejligheden til at sige alle kolleger tak for både Faglig Klub-udtalelser og underskriftsindsamling i forbindelse med kommunens budgetforhandlinger.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Evaluering og opfølgning på evalueringsmøde november 2022
- Arbejde med Kommunal Mål- og Rammeaftale, skoleplaner og opgaveoversigter for 2023/2024
- Forslag om fælles håndslag vedr. arbejdet med Kommunal Mål- og Rammeaftale
- Skoleplan og opgaveoversigter på enkelte skoler
- Praksis for underrretninger.

### Februar 2023

FLF drøfter med Skoleafdelingen i Frederiksberg Kommune første udkast til Fælles Kommunalt Mål og Rammedokument for 2023/2024.

FLF indgiver høringssvar om de nye, ekstra besparelser på specialundervisningsområdet, som Undervisningsudvalget har sendt i høring.

FLF færdiggør og præsenterer "Rapport om arbejdstid 2022/2023", hvor foreningen præsenterer pointer fra foreningens gennemgang af opgaveoversigter og skoleplaner med tillidsvalgte fra de enkelte skoler i efteråret 2022.

FLF afholder Fredagsbar på Alléenberg.

### Efter kickoffarrangementet for "Sammen om løfterne"

FLF sender FLF TR-gruppens anbefalinger for kommende møder om kommunens nye skolepolitik til Skoleafdelingen. Sammen med anbefalingerne tydeliggør tillidsrepræsentanterne, at kickoffarrangementet har fået en dårlig modtagelse på alle skoler.

TR'erne gør det tydeligt, at politikere, forvaltning og ledere skal synliggøre, hvordan de arbejder for, at lærerne og børnehaveklasseledere kan levere på børneløfterne herunder inklusionen.

FLF henvender sig til kommunalbestyrelsen med en opfølgende kommentar til budget 2023. Der kvitteres for de besparelser, der ikke blev realiseret, men også ytret bekymring for de besparelser, der blev vedtaget.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Status på skoleplaner og fokus på samarbejde ved evt. lokale udfordringer
- Status på arbejdsmiljøet på enkelte skoler
- Frihedsgrader på skoleområdet.

### November 2022

FLF offentliggør dokumentet "Kriterier for mellemformer", som består af en række opmærksomhedspunkter, som FLF ser som forudsætninger, hvis mellemformstilbud skal lykkes i praksis på Frederiksbergs skoler.

Som en del af FLF's satsning "Viden som strategi" afholder FLF 'Medlemsdøgn 2022' på Sinatur Hotel Frederiks-dal. Her møder de tilmeldte medlemmer både DLF's formand Gordon Ørskov Madsen samt Ph.d., psykolog og rektor for Designhøjskolen i Kolding Lene Tanggaard. Derudover inddrages deltagerne i DLF's medlemsproces forud for OK24.

FLF og Skoleafdelingen afholder lønmøde for de administrative ledere og tillidsrepræsentanter. Efter lønmødet indleder FLF en gennemgang af alle medlemmers lønninger.

FLF igangsætter i en moderække med skolernes vejledere en opfølgning på kommunens projekt "Fra vision til hverdag", hvor skolernes vejledere sammen med skoleledelserne er involveret i et udviklingsforløb, der skal understøtte skolernes arbejde med at omsætte "Sammen om løfterne" på den enkelte skole.

Efter Frederiksberg Kommune og FLF siden 2017 har været uenige om formuleringerne i kommunens MED-aftale, bliver parterne nu igen enige om, at foreningens

FLF's bearbejdning af politikerbesøg på internatet fremsendes til Undervisningsudvalgets formand, der har givet tilsagn om at orientere om mødets indhold på et udvalgsmøde.

FLF fremsender en henvendelse til kommunalbestyrelsen, der tager udgangspunkt i referatet af A20- evalueringsmødet i november 2022. FLF opfordrer Frederiksberg Kommune til at gøre mere aktivt brug af foreningens viden for at arbejde for, at lærerne kan lykkes med deres kerneopgave, nemlig undervisning.



næstformand kan udpeges som repræsentant i Børne- og Geområdets Område-MED.

FLF forhandler løn for foreningens medlemmer på rådhuset, på PPR og på UngeCenter Frederiksberg.

FLF's kongresdelegerede deltager ved DLF's ordinære kongres. På kongressen fremlægger FLF's formand foreningens ændringsforslag til hovedstyrelsens vedtagelsesforslag om inklusion. Ændringsforslaget indarbejdes i vedtagelsen, som derefter vedtages med stort flertal.

FLF, Skoleafdelingen og Skolelederforeningen er sammen værter for det årlige A20-evalueringsmøde.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Vikarsituation
- Ukrainske flygtninge
- Meddelelsesbogen
- Indkøring og fastholdelse af nyuddannede lærere
- Praktiskskoler og ny praktik
- Ledelse og tid
- Pointer omkring kickoff på børneløfter.

### Marts 2022

Efter foreningen i februar 2022 fremsendte en henvendelse til Magistraten vedrørende dispositionsbegrænsningerne, følger flere skoler nu op med udtalelser fra Faglig Klub, ligesom TR mange steder er med til at udforme høringssvar fra skolebestyrelserne. FLF følger op på Faglig Klub-udtalelser over for kommune og politikere.

FLF afholder den 23. marts ordinær generalforsamling. Temaerne er arbejdstid, fastholdelse og rekruttering, inklusion, arbejdsmiljø og APV'er samt krigen i Ukraine. Satsning om "Viden som strategi" introduceres. På opfordring behandles de annoncerede dispositionsbegrænsninger. Formand, næstformand, bestyrelse og kritiske revisorer genvælges.

FLF sender en henvendelse til Undervisningsudvalget forud for udvalgets drøftelser af målbilledet for kommunens nye skolepolitik – "Sammen om løfterne" – masterplanen for Fremtidens Skole 2030. Lærerne kan ikke bakke op om masterplanen, hvis kommunalbestyrelsen vil genindføre specifikke måltal som fx en lokal 96 %-målsætning for inklusion.

FLF følger stadig udviklingen på behandlingssporet, det tidligere Christianskolen, efter sammenlægningen med Skolen ved Nordens Plads i 2021. Der afholdes kontinuerlige møder med skolens lærere.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Dispositionsbegrænsninger
- Inklusion og mellemformer
- Arbejdstid på skolerne generelt og særligt fokus på arbejdstid på udvalgte skoler
- Ukrainske flygtninge
- Samorganisering på Nordens Plads
- Ledelsessituationen på enkelte skoler.

### April 2022

FLF's formand indleder en række bilaterale møder med kommunens politikere forud for kommunens budgetforhandlinger. Det planlagte tema er rekruttering og fastholdelse (herunder pointer, som er fremkommet på FLF's generalforsamling i marts 2022) og investeringer på skoleområdet, men i realiteten bliver temaerne dispositionsbegrænsninger samt udsigt til massive besparelser i det kommende budget 2023. FLF's hovedbudskab til politikere er:

Drop dispositionsbegrænsninger og rammebesparelser. I stedet bør politikere lave egentlige prioriteringer og fravalg og stå til ansvar for konsekvenserne.

FLF afholder opfølgende møde med kollegerne på Nordlys, Skolen ved Nordens Plads' udskolingstilbud.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Inklusion og mellemformer
- Ukrainske flygtninge
- Kommunal Mål- og Rammeaftale.

skolernes IT-situation og kunne anvise kommunen konkrete tiltag til at forbedre forholdene på skolerne.

FLF afslutter de årlige lokallønsforhandlinger på kommunens folkeskoler. Der er indgået aftaler, der tilgodeser alle lærere og børnehaveklasseledere gennem flade fordelinger af lønmidlerne.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Kommunal Mål- og Rammeaftale
- Overgangen fra MinUddannelse til EasyIQ
- Erhvervsklasser på Tre Falke Skolen
- Status på skoleplaner og fokus på samarbejde ved evt. lokale udfordringer
- Status på arbejdsmiljøet på enkelte skoler
- Budget 2023
- Ukrainske flygtninge
- Lærerruddannede tilknyttet spor 1 på Skolen ved Nordens Plads.

### Juli 2022

Sommerferie.

### August 2022

Bestyrelsen i Frederiksberg Lærereforening gør i en række debatindlæg i FrederiksbergLiv opmærksom på konsekvenserne af en række af de besparelser, der findes i kommunens budgetforbedringskatalog.

Faglig Klub på Skolen ved Bülowvej sender en udtalelse til kommunalbestyrelsen og ytrer bekymring over udsigten til besparelser samtidig med implementeringen af "Sammen om løfterne", masterplan for Fremtidens skole 2030, der indeholder 7 børneløfter, som lærerne skal levere på. Samtlige faglige klubber på kommunens skoler bakker udtalelsen op. FLF følger op på udtalelserne overfor politikere og forvaltning.

Med støtte fra DLF deltager FLF og Københavns Lærereforening i Copenhagen Pride Paradet. Under parolen "Plads til os alle i skolen" slår omkring 100 lærere fra hele landet et slag for mangfoldighed, både i klasselokalet og på lærerværelset.

FLF henvender sig til Undervisningsudvalget, der skal vedtage retningslinjer for brugen af meddelelsesbog og EasyIQ. Undervisningsudvalget vedtager i tråd med de

### Maj 2022

Under parolen "Oprust på velfærd og uddannelse" deltager FLF ved 1. maj i Fælledparken i Undervisernes Telt.

FLF sender til Undervisningsudvalget en henvendelse, som tilkendegiver, at foreningen er positivt stemt over for oprettelsen af nye EUO-tilbud for 8- og 9.-klasser på Tre Falke Skolen. Foreningen anbefaler dog at vente til skoleåret 2023/24.

I samme henvendelse gør FLF opmærksom på, at arbejdet med at skifte fra MinUddannelse til EasyIQ kommer til at tage meget tid. Hvis ikke man både kommunalt og lokalt sikrer ressourcer og tid til at flytte forløb og materialer for både elever og lærere fra den gamle til den nye platform, vil den enkelte lærer ikke have anden mulighed end at bruge egen forberedelsestid på opgaven.

Skolechef Katrine Thomsen deltager på et TR-møde, hvor hun hører TR'ernes bekymringer og opmærksomhedspunkter ift. overgangen fra MinUddannelse til EasyIQ.

FLF afholder fredagsbar på Alléenberg.

FLF afholder i samarbejde med Skolelederforeningen på Frederiksberg et møde med Frederiksberg Kommune med henblik på at få et fælles talgrundlag ift. både læreres og lederes lønniveau på Frederiksberg.

FLF præsenterer køreplan for udrulning af "Viden som strategi" for tillidsrepræsentanterne. TR-gruppen inddrages i, hvordan midlerne, som FLF har sat af i budgettet, kan komme i spil på skolerne.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Inklusion og mellemformer
- Ukrainske flygtninge
- Samorganisering på Nordens Plads
- Ledelsessituationen på enkelte skoler
- Skift fra MinUddannelse til EasyIQ
- Kommunal Mål- og Rammeaftale.

ationale intentioner, at det er den enkelte skole, der laver retningslinjerne. Denne beslutning er i overensstemmelse med FLF's ønske.

FLF færdigforhandler og underskriver ny lokal arbejdstidsaftale for Prins Henriks Skole, og foreningens næstformand og konsulent præsenterer sammen med skolens ledelse aftalen for lærerne. Aftalen tager afsæt i A21, den nationale arbejdstidsaftale for lærere på det statslige område, og indeholder blandt andet: loft på 780 undervisningstimer, faktor 0,75 på forberedelse og kollegialt samarbejde, tid på alle opgaver og nyt, styrket samarbejdsforhold mellem ledelse og TR/lærerne.

FLF er i løbende dialog med forvaltningen og drøfter blandt andet:

- Overgangen fra MinUddannelse til EasyIQ
- Status på skoleplaner og opgaveoversigter og fokus på samarbejde ved evt. lokale udfordringer
- Status på arbejdsmiljøet på enkelte skoler
- Budget 2023
- Ukrainske flygtninge
- Meddelelsesbog
- Frihedsgrader på skoleområdet
- Kompetenceforløbet "Vision og hverdag".

**KOM TIL GENERALFORSAMLING 24. MARTS KL. 16.30**

**I MULTISALEN, SKOLEN VED BÜLOWSVÆJ FUGLEVANGSVEJ 8, 1962 FREDERIKSBERG C**