

Ferieorientering forud for efterårsferien 2022

Forskudsferie

Med indførelsen af den nye ferielov 1. september 2020 optjener og afholder man ferie indenfor samme periode, som er fra 1. september til 31. august. Ferien kan holdes som *forskudsferie*, dvs. man kan holde ferie med løn, inden alle feriedagene er optjent.

Som medarbejder på en af Frederiksbergs skoler vil man få brug for forskudsferie, og det er praksis, at alle holder forskudsferie, medmindre andet aftales med administrative leder. Som udgangspunkt skal du altså ikke forholde sig til, om du holder forskudsferie eller ej.

Hvis du er ansat for nyligt, og har du gammel ferie fra tidligere arbejdsgiver, skal du dog sørge for at aftale med din administrative leder, at du trækkes i løn i efterårsferien, så du kan afholde den gamle ferie, før du bruger den ferie, du optjener i dette ferieår eller holder ferie på forskud.

Sygdom i forbindelse med efterårsferien:

Sygdom er en feriehindring, og du er berettiget til erstatningsferie, efter de regler, som er skitseret herunder. I udgangspunktet sker sygemelding i ferien på samme måde som i arbejdsuger, medmindre din ledelse har givet andre instruktioner.

Bliver du syg når din ferie er startet, er de første 5 dage, du er syg, karensdage, hvor du ikke får erstatningsferie. Da karensdage gælder for hele ferieåret, anbefaler FLF du alligevel melde dig syg til din arbejdsgiver, for bliver du syg igen i en anden ferieperiode, tæller karensdagene fra den første ferieperiode med, og du vil hurtigere være berettiget til erstatningsferie. Vær opmærksom på, at du skal have lægelig dokumentation for sygemelding i ferien. Udgifter til en sådan dokumentation, betaler du selv.

For eksempel: Bliver du syg onsdag i efterårsferien, har du 3 sygedage. Disse dage vil tælle med i en eventuel sygemelding i efterårs- eller sommerferien, hvor du altså blot skal være syg i to dage for at være berettiget til erstatningsferie.

Bliver du syg inden ferien starter, bør du sygemelde dig, da ferie er en feriehindring. Der vil således ikke være karensdage, hvis du har sygemeldt dig før feriens start. Vær dog opmærksom på, at du ikke må afholde ferie – eksempelvis rejse udenlands – så længe du er sygemeldt. Dog kan andre regler være gældende, hvis rejsen har et rekreativt formål i forhold til at blive hurtigere rask. Dette bør altid afklares med bl.a. arbejdsgiver og egen læge inden du rejser, og muligheden finder mest anvendelse ved længere tids sygeledning.

Husk i alle tilfælde at raskmelde dig, hvis/når du bliver rask og ønsker at genoptage din ferie.

Rigtig god ferie!

Kredskontoret

Samtidighedsferie:

Den 1. september 2020 trådte den nye ferielov i kraft. Det betyder, at perioden for optjening af ferie nu er fra den 1. september til og med den 31. august året efter (ferieåret). Ferieafholdelsesperioden er fra den 1. september til og med den 31. december året efter. Vi optjener og afvikler ferie indenfor det samme ferieår.

Lærere pålægges at holde ferie, når skolen er lukket. Det vil sige, at der er kollektiv ferielukning. Ferierne på Frederiksberg er placeret i uge 42, uge 7 samt 3 uger i juli. Du har krav på, at ferien varsles med 3 måneder til hovedferien i sommerlukningsperioden og med en 1 måned til den øvrige ferie.

Udgangspunktet er, at ferien optjenes månedsvis (2,08 dag/15,42 ferietimer). Men da lærerne holder ferie på af ledelsens fastlagte tidspunkter som (kollektiv) ferielukning, kan ledelsen pålægge alle lærere, der var ansat hele det tidligere ferieår, at holde ferie på forskud. Du kan følge optjening og afvikling på din lønseddel og i appen Min Løn. Når du evt. fratræder, kan dit ferieregnskab være i minus eller plus. Hvis det er i minus, bliver du trukket i løn¹ og er det positivt, vil penge henstå på feriekonto til brug hos din kommende arbejdsgiver.

¹ Dette kan være et opmærksomhedspunkt, hvis du fx skifter arbejde eller går på pension midt i skoleåret, men i langt de fleste tilfælde, vil reguleringen være lille.