

Kære kollega

Så skete det, vi alle havde håbet, vi kunne undgå! Folkeskolen slutter 2021, som vi startede året: nedlukket. Du kan selvfølgelig i denne omgang af FLF-nyt læse mere om, hvordan Frederiksberg Lærereforening (FLF) har forholdt sig til corona-situationen.

Du kan desuden læse om anmeldelse af COVID-19 som arbejds-skade, FLF's spørgeskemaundersøgelse om inklusion, kom-munalvalget, løntjek samt kort om FLF's generalforsamling 2022 og kredskontorets åbningstider i julen.

Først vil vi dog på vegne af alle i FLF benytte lejligheden til at ønske alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår. 2021 har – ligesom 2020 – været et mærkeligt år. Ikke desto mindre er vi stolte af at lave fagforening for og med jer. Hvor end vi kommer hen, møder vi medlemmer, der knokler for eleverne og vil det bedste for skolen, selvom rammer og forudsætninger til tider kan være udfordrende ikke mindst i coronatider. Vi glæder os til at arbejde for og med jer i det kommende skoleår.



*God læselyst og rigtig
Glædelig Jul*

Lasse Hansen
Formand

Sonja Hesselager
Næstformand

På den igen. Hvad gør FLF i forbindelse med hjemsendelse af eleverne?

Efter at regeringen den 8. december besluttede at lukke skolerne fra og med den 15. december, har FLF været i kontakt med både børne- og ungedirektør, skole-chef og skolelederforening.

Den sidste uge op til jul er altid præget af afslutning, status og sociale aktiviteter. Ikke mindst på den baggrund må det være den konkrete vurdering af det mulige og det meningsfulde, der skal være rettesnor for fjernundervisningen.

Vi har genfundet erfaringerne fra den sidste periode med især lokale nedlukninger og genåbninger. Det er på nuværende tidspunkt vores opfattelse, at forvaltningen deler vores synspunkter, og at det vil være baggrunden for de forventninger, der er til fjernundervisningen frem mod jul:

- Det kræver altid tilpasning af den planlagte undervisning at gå fra fysisk undervisning til digital- eller fjernundervisning og tilbage.
- I overgangen til digital undervisning tager det tid at få styr på teknikken og de digitale rammer.
- Muligheder for succes i onlineundervisningen er udfordret, fordi mange elever og medarbejdere stadig arbejder på gamle computere med begrænsede muligheder for at køre Teams.
- Elever i de mindre klasser kan ikke modtage onlineundervisning uden hjælp fra voksne.
- Behovet for ægte, meningsfuldt indhold står i denne situation over behovet for fuldt skema.
- Der bør være øget opmærksomhed på de mest udsatte elever især op til jul.

Foreningen vil være i tæt kontakt med tillidsrepræsentanterne og sammen med dem arbejde for, at skolerne laver gode og holdbare løsninger, som både elever og medarbejdere kan være i.

FLF er opmærksom på, at vi har kolleger, der ikke er hjemsendt, fordi de enten arbejder indenfor specialområdet, eller fordi de tager imod elever i nødpasning eller til undervisning på skolerne. For disse medlemmer vil FLF arbejde for, at der er tydelige retningslinjer og øget fokus på hygiejne, rengøring og sikkerhed.

Redigeringen af dette nyhedsbrev er afsluttet den 10. december. FLF følger naturligvis op på situationen helt frem til juleferien og ind i det nye år.



Anmeld corona som arbejdsskade – inddrag din AMR

Hvis du oplever senfølger efter smitte med COVID-19, er der mulighed for, at det anerkendes som en arbejdsskade, men kun hvis sygdommen er anmeldt som arbejdsskade.

Derfor opfordrer FLF alle medlemmer, der med overvejende sandsynlighed er smittet med COVID-19 i forbindelse med arbejdet, til at anmelde sygdommen som en arbejdsskade. Det er dog ikke altid lige let at holde styr på, hvordan der skal anmeldes.

Derfor anbefaler FLF også, at du er i tæt kontakt med din AMR, hvis du bliver smittet med COVID-19.

Der findes nemlig to slags arbejdsskader: En arbejdsulykke er en arbejdsskade, hvor skadetidspunktet er kendt, og som anmeldes af arbejdsgiver. Derudover findes der erhvervssygdomme, hvor arbejdsskaden er opstået over tid, og som anmeldes af skadelidtes læge. Den ene type stiller ikke skadelidte dårligere end den anden.

Det viser sig dog, at det til tider er svært at konkludere, hvornår et tilfælde af COVID-19 er den ene type arbejdsskade eller den anden.

Da anmelderen ikke er den samme for de to typer af arbejdsskader, er det derfor vigtigt hurtigst muligt at inddrage sin arbejdsmiljørepræsentant og være i dialog med sin arbejdsgiver, så anmelderansvaret kan placeres.

Verdens flotteste svarprocent i undersøgelse om inklusion på Frederiksberg. Tak!

FLF udsendte den 15. november et spørgeskema med 38 spørgsmål om inklusionsopgaven til alle lærere og børnehaveklasseledere i almenområdet på Frederiksberg.

Hele 68 % af foreningens medlemmer har givet input til, hvordan virkeligheden ser ud i klasselokalerne lige nu. Over 40 % af kollegerne på skolerne har afsat tid til besvarelsen, og på 5 skoler har vi hørt fra over 80 % af jer. Det er helt afgørende med så solidt et grundlag, når FLF taler med politikere og skoleforvaltning. Tak for jeres store opbakning!

På kreds-kontoret vil vi bruge januar måned på at danne os et overblik over de umiddelbare resultater, ligesom vi vil dykke ned i, hvilke krydslæsninger, der kan give os yderligere viden om forhold vedrørende inklusionsopgaven. Datagrundlaget er enormt, og vi vil derfor sammen med tillidsrepræsentanterne prioritere i mulighederne for så i øvrigt at kunne vende tilbage til undersøgelsen efter behov.

Vi kommer på den måde til at have foreningens tillidsrepræsentanter tæt på i arbejdet med undersøgelsen.

Baggrunden:

Undersøgelsen om inklusion er en del af FLF's indsats for at bringe lærernes praksisviden i spil, når Frederiksberg Kommune nu og i de kommende år omorganiserer specialområdet med henblik på at fastholde flere elever i almenområdet bl.a. gennem mellemformer på de almene folkeskoler.

I FLF har vi siden juni 2020 gennemført en række kvalitative interviews med fokus på inklusionsopgaven blandt AKT-lærere, modtageklasselærere og lærere, der underviser i gruppeordninger. Disse erfaringer bruger vi løbende i dialogen opadtil. På sidste års TR-internat arbejdede vi med elevrettigheder og lovgivning inden for specialundervisning, og på næste TR-internat i februar 2022 skal vi blive klogere på lovgivning og erfaringer om mellemformer.

Læs mere om baggrund og lovgrundlag for specialundervisning i folkeskolen.

[Klik her](#)

FLF tjekker din løn – helt automatisk

Hvert år i uge 47 kører organisationerne i Fagforeningens Hovedorganisation en løntjekskampagne, hvor medlemmerne opfordres til at få deres lønseddel tjekket af deres tillidsrepræsentant.

DLF er også med i denne kampagne. I FLF kan vi dog prale af, at vi hvert år tjekker alle medlemmers løn helt automatisk, uden at medlemmerne skal gøre noget aktivt for det. Det kan vi gøre, fordi vi har et rigtig godt samarbejde med Frederiksberg Kommune om netop lønnen i det fælles ønske om, at alle skal have den rigtige løn.

Udover et fælles møde for administrative ledere og tillidsrepræsentanter betyder samarbejdet, at foreningens konsulent hvert år gennemgår alle lønninger og holder møder med alle skoler, hvor vi i fællesskab får rettet op på de fejl, der altid vil dukke på. Heldigvis er der ofte tale om små fejl.

Også i år er der løntjek. Vi regner med at have kigget alle lønninger igennem inden jul og gå i gang med de opfølgende møder på skolerne først i det nye år.



Nyt politisk flertal på Frederiksberg. Nyt samarbejde skal etableres



Som bekendt resulterede valget i et nyt politisk flertal på Frederiksberg. FLF er allerede i gang med at etablere et samarbejde med den nye kommunalbestyrelse – i særdeleshed med det nye undervisningsudvalg og den nye borgmester.

Vi forventer, at formand Lasse Hansen skal mødes med den nye borgmester, Michael Vindfeldt (A), i januar og med den nye formand for Undervisningsudvalget, Ruben Kidde (R), allerede i december.

Derudover inviterer FLF vanen tro Undervisningsudvalget på besøg på vores TR-internat i starten af februar 2022. Vi skal sammen høre ekstern lektor ved CBS Klaus Majgaard tale om, hvordan man får en god dialog i styringskæderne og derigennem sikrer, at alle niveauer kender og har respekt for hinandens vinkler, når der skal træffes beslutninger. Vi tænker, det bliver et godt udgangspunkt for et samarbejde om skolen med et nyt undervisningsudvalg.



Generalforsamling 2022

Om corona vil, er der generalforsamling i FLF den 23. marts 2022 fra kl. 17.00.

Kredsstyrelsen arbejder i øjeblikket sammen med tillidsrepræsentantgruppen på at finde ud af, hvilke temaer der skal behandles på årets generalforsamling.

Et godt bud vil være, at inklusion og mellemformer med udgangspunkt i vores spørgeskemaundersøgelse kommer til at fylde meget.

På generalforsamlingen er hele bestyrelsen på valg. Hvis du overvejer at stille op, er du velkommen til at kontakte formand Lasse Hansen for en snak om, hvad kredsstyrelsesarbejdet går ud på. Du kan også få en kandidattekst med i foreningens kandidathæfte.

Der kommer mere information om deadline for kandidatteksten med indkaldelsen til generalforsamlingen, som udsendes i slutningen af februar 2022.



Kontorets åbningstid i nedlukningsperioden og i ferien



På kredskontoret vil vi følge Sundhedsministeriets anbefalinger og arbejder så vidt muligt hjemme frem mod jul. Vi holder selvfølgelig fysiske møder med medlemmer, hvis der er behov for dette.

I juleferien (fra og med 22. december) holder vi vores akuttelefon åben for henvendelser på hverdage fra kl. 10.00 til kl. 12.00, og hovedmailadressen (012@dlf.org) tjekkes én gang dagligt.

For ikkeakutte henvendelse beder vi jer vente til onsdag den 5. januar 2022, hvor vi er tilbage i samlet trop på kontoret.

Telefontider i juleferien: 22.-23. december, 27.-30. december og 3.-4. januar fra kl. 10 til kl. 12.

Får du besked?

Får du besked, når FLF holder kurser, foredrag, laver nyhedsfeatures eller andet?

Tilmeld dig vores sms-service på "fkf" til 1272

Ønsker du at afmelde dig vores sms-service, så skriv "stop fkf" til 1272



På FLF's hjemmeside kan du finde indgåede aftaler, kontaktoplysninger, medlemsaktiviteter, information om rettigheder og pligter, barselsregler og meget mere.

Klik her: www.flfnet.dk



Følg din lokale kreds på Facebook



Find vores Facebook-side [her](#) og giv os et "synes godt om"