

## Nye arbejdstidsregler – nyt nyhedsbrev!

### KÆRE KOLLEGA, LÆRER OG BØRNEHAVEKLASSELEDER

Velkommen tilbage til et nyt arbejds- og skoleår, det første nogensinde, hvor vi ikke arbejder under en overenskomst eller aftale mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Lærerforening. Vi arbejder under en lov om lærere og børnehaveklasselederes arbejdstidsregler, den såkaldte Lov409.

Det er bestyrelsens opfattelse, at det kan være afklarende at give løbende orientering om, hvordan bestyrelsen forholder sig til loven og de arbejdsvilkår, vi stilles overfor. Vi vil derfor ca hver 8. uge udsende et orienterende nyhedsbrev.

### OPGAVEOVERSIGTERNE

De fleste lærere og børnehaveklasseledere har nu modtaget deres opgaveoversigter. Efter FLFs mening er flere af disse opgaveoversigter yderst mangelfulde. Vi efterlyser den detaljeringsgrad som sikrer at lærere og børnehaveklasseledere kender indholdet og omfanget af den samlede opgave, herunder bla mødevirksomhed og forberedelse. Dette er nødvendigt for at sikre, at vi kan udfylde de ledelsesmæssige forventninger til vores arbejde. FLF har derfor udbedt sig et møde med Frederiksberg Kommune for at støtte denne proces.

### LØN UNDER LOV409

Nogle af (de forudlønnede kolleger) har orienteret os om, at de er gået ned i løn pr. 1. august. FLF har overfor Frederiksberg Kommune flere gange rejst krav om en sikring af at ingen lærere eller børnehaveklasseledere får en lønnedgang som følge af Lov 409. Desværre har argumentet om at det er umotiverende at skulle levere mere undervisning for mindre løn, ikke vakt forståelse hos vores arbejdsgivere. For at sikre, at vi får den rette løn, tilbyder vi alle medlemmer et løntjek i oktober måned. Tillidsrepræsentanterne vil derfor primo oktober indsamle lønsedler og gennemgå dem med bestyrelsen og foreningens konsulent.

### LEJRSKOLER UNDER LOV409

Det er DLF og FLFs opfattelse, at Lov 409 forudsætter betaling for alle de arbejdstimer, vi arbejder. Det gælder også, når vi er på lejrskole. Et lejrskoledøgn, hvor du som lærer skal stå til rådighed i 24 timer, skal efter vores mening honoreres som 24 timers arbejde. Frederiksberg Kommune er ikke enig i FLFs forståelse af Lov 409. Af de fleste opgaveoversigter fremgår det da også, at læreren kun betales for 14 timer pr. lejrskoledøgn. Er dette tilfældet for dig, opfordrer vi dig og dit lejrskoleteam til at kontakte jeres tillidsrepræsentant, så du kan få vejledning om, hvordan du skal forholde dig. Din TR selv vil blive orienteret om dette på onsdag d. 13. august.

Såfremt ledelsen på din skole stiller krav om, at du skal arbejde i hele lejrskoledøgnet uden den fulde honorering, vil FLF undersøge muligheden for at rejse sagen fagretligt. FLF har underrettet Frederiksberg Kommune om dette mulige skridt.

Frederiksberg Lærerforening vil fortsat arbejde intensivt for at få indgået en aftale om vores arbejdstid, alternativt sikre fælles forståelse af Lov 409 med vores arbejdsgivere. Ovenstående viser behovet for netop dette. Indtil dette lykkes, vil vi gøre alt, hvad vi kan for at skabe så gode vilkår for at sikre vores professionelle virke så gode rammer at arbejde for som muligt. Det er vores opfattelse at også både skoleledelser, forvaltning og politikere ønsker en konstruktiv og progressiv dialog om såvel reformen som dens rammer.

Med ønsket om et sundt og udviklende arbejdsår til jer alle.

På vegne af bestyrelsen,

  
Ane Søegaard  
Formand