

FKF-nyt

1. nyhedsbrev, august 2007



Som I måske ved, afholder Danmarks Lærerforening kongres i dagene 11.-14. september i år. Danmarks Lærerforening afholder kongres én gang årligt. De kongresdelegerede vælges på kredsens generalforsamlinger (undtagen formanden som automatisk er delegeret).

Fra Frederiksberg Kommunalærerforening deltager, udover formand Leif Andersen, Thomas Mahler og Ane Søgaard i dette års kongres.

Kongressen filmes undervejs og indlæggene lægges på DLFs nye hjemmeside www.dlf.org.

På hjemmesiden kan du allerede nu se den fulde dagsorden for kongressen, hovedstyrelsens forslag til resolutioner og udtalelser mm.



OK08

Ét af de væsentligste punkter på kongressens dagsorden er overenskomstforhandlingerne i 2008.

I de faglige klubber har mange af jer diskuteret, hvilke OK-krav, I mener, skal være de primære til OK08.

I samarbejde med tillidsrepræsentanterne har vi samlet kravene, og de er nu indsendt til DLF og videregives hermed også til jer.

Det skal understreges, at det er kongressen som udtager de endelige krav, men vi vil naturligvis gøre, hvad vi kan få at sætte fokus på vores krav.

I vil selvfølgelig blive orienteret om de endelige krav og vores bud på en OK-strategi på et senere tidspunkt.

OK handler om prioriteter.

I en forhandling – som en overenskomst-situation jo er – er det vigtigt at prioritere sine krav for at sikre, at det vi finder vigtigt, får den største vægtning ved forhandlingsbordet.

Det er derfor vores opfattelse, at vi må lægge vores hovedvægt på vore primære krav, nemlig løn og arbejdstid.

**Husk årets åbne
medlemskursus i Kulhuse.
d. 5.-6. oktober 2007.
Program følger.**



Frederiksberg-lærernes OK08-krav (prioriteret rækkefølge):

1) Ny arbejdstidsaftale. Aftalen skal indeholde:

sikring af lærerens professionelle råderum – en såkaldt KTO-aftale (Typisk for aftalen er bestemmelserne om den individuelle tid – de 375 timer, de 155 timer og tiden til pauser/frikvarterer - der er ændret. I stedet for er det eksempelvis aftalt, at der til hver undervisningstime afsættes noget tid, som dækker en række af de opgaver, der naturligt knytter sig til undervisningen – forberedelse, teamsamarbejde, frikvarterer, forældresamtaler mv. På den måde bliver der sammenhæng mellem antallet af undervisningstimer og tiden til forberedelse og de andre opgaver, der knytter sig til undervisningen.

- a)). Det er afgørende at det udvidede undervisningsbegreb ikke fungerer som en "buffer" for arbejdsgiveren. Fjord-aftalen kunne her fungere som model i sikring af kollektive opgaver. Som en del af det professionelle råderum må DLF fortsat arbejde på fjernelse af centralt fastsatte opgaver såsom elevplaner, nationale tests etc.
- b) fastholde den faste, individuelle forberedelsestid
- c) et "loft" over ugentligt undervisningstimetotal
- d) udbyggelse af seniorordningen, bla. ønskes mulighed for nedsat tid, men med fuld pensionsopsparing
- e) timetaltstilførsel og obligatorisk "følorderning" til dimittender

2) Generel lønstigning til alle lærere. Lønnen skal:

- a) hæves sammenligneligt med lønløft på det private arbejdsmarked.
- b) være centralt dannet, dvs. ikke bero på lokale forhandlinger
- c) forhandles ud fra den størst mulige livsløn. Begyndelseslønnen bør hæves væsentligt.
- d) fastholde det ekstra-løntillæg fra 1.april 2007

Øvrige krav:

3) **Fjernelse af kravet om retten til efter/videreuddannelse.** At sikre uddannelse af kvalificeret arbejdskraft er en arbejdsgiveropgave og skal finansieres af arbejdsgiverne.

4) **Fjernelse af Ny Løn.**

5) **Fjernelse af kravet om bedre arbejdsmiljø.** Denne skal ikke finansieres via OK. I stedet bør DLF have en offensiv strategi og forfølge overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

Din fagforening er, hvad du gør den til.

Deltag aktivt i OK-debatten i din faglige klub.