

Forlsag A1 fra bestyrelsen

Frederiksberg Lærereforening, samlet til generalforsamling d. 12. marts 2014 udtaler:

**Ledelsesret er også en ledelsespligt. Lev op til den!**

Om lidt begynder fagfordelingen på de frederiksbergske skoler.

FK har kategorisk nægtet at indgå en arbejdstidsaftale – eller nogen som helst andre rammer for lærerne og børnehaveklasseledernes vilkår - med Frederiksberg Lærereforening, og ledelserne på skolerne er derfor helt overladt til Lov 409. Med FKs konsekvente "det-finder"-i-nok-ud-af-på-skolerne"-strategi har ledelserne fået udstukket meget få rammer for at sikre undervisningens tilrettelæggelse og lærerarbejdets organisering til næste skoleår. Særligt vanskeligt bliver det, fordi folkeskolereformen betyder, at lærere og børnehaveklasseledere næste år skal undervise gennemsnitligt 2,6 lektioner mere om ugen, samtidig med at inklusionsopgaven lægger større og større pres på den enkelte lærer.

For at sikre kvaliteten i elevernes undervisning, udtrykker flere skoleledere nu ønske om at overlade ansvaret og tilrettelæggelsen af de pædagogiske, økonomiske og logistiske udfordringer (fx skemalægning, samarbejde med andre fagpersoner og institutioner, opgavefordeling osv.) til den enkelte lærer eller det enkelte team.

Det må aldrig blive den enkelte lærer eller børnehaveklasseleders opgave – simpelthen fordi vi ikke har fået den endelige beslutningskompetence.

Vi ønsker at bidrage til:

- at alle ledelsesmæssige beslutninger træffes på så kvalificeret et grundlag som muligt
- at orientere ledelsen om vores individuelle behov, ønsker og krav til kommende arbejdsopgaver, bla til brug for ledelsens opgavefordeling og prioritet af fx opgaveoversigter
- at understøtte ledelserne forpligtelse til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle på skolen, bla ved at indgå retningslinjer i MED-organisationen
- at sikre den bedste mulige undervisning indenfor den ramme, der er politisk, økonomisk og ledelsesmæssigt udmeldt

Vi opfordrer derfor ledelser på alle niveauer til

- at involvere skolens tillidsvalgte i arbejdet med og sikringen af at intentionen i MED-aftalen, indholdet i Lov 409 og arbejdsmiljøloven overholdes
- at påtage sig ansvar for den konkrete planlægning af det kommende skoleår, herunder erkende at selvstyreende teams nu varetager ledelsesforpligtelser som fremtidigt igen skal varetages af ledelsen
- at sikre rammer for den enkelte som kan skabe sammenhæng mellem arbejds- og privatliv jvnf. Frederiksberg Kommunes personalepolitik om Arbejdsmiljø, herunder sikre reel fleksibilitet i det hele lærerliv ved at indgå aftale med FLF herom

