

Formandens skriftlige beretning - i år udformet som et tilbageblik i punktform på året, der gik. Kom og hør om visionerne for det kommende år på generalforsamlingen 15. marts 2012

Nationalt

OK'11 (marts)

Overenskomstforhandlingerne i foråret 2011 sikrer ikke medlemmerne i DLF reallønnen. Bestyrelsen giver ingen anbefalinger på det kommunale område, men et flertal i FKF's bestyrelse vælger at stemme nej til OK'11.

På det statslige område anbefaler en enig bestyrelse et nej til OK'11, idet den store andel af lokal-løn fortsat er en hindring for det enkelte medlems lønsikring.

På det statslige område kan DLF's medlemmer for første gang deltage i en vejledende afstemning. 97,3% af medlemmerne i DLF valgte at følge en enstemmig hovedstyrelses anbefalinger og stemte ja til begge overenskomster. Stemmeprocenten var på 50,4 på det kommunale område og 27,3 på det statslige.

Læs mere om OK11 her:

<http://www.folkeskolen.dk/~/Documents/118/66918.pdf>

<http://www.dlf.org/!%c3%b8n+og+job/ok11>



Formand Anders Bondo Christensen og nyvalgt næstformand Dorte Lange



Kongressen (september)

Kongressen genvælger Anders Bondo Christensen som formand for DLF uden modkandidat. Til posten som næstformand opstiller to kandidater: Dorte Lange og Lars Busk. FKF's delegerede, Helen Zachariassen, Anne Martiny og Ane Søegaard stemmer Dorte Lange ind som ny næstformand. Kongressen har særlig fokus på lærerprofessionen, inklusion og arbejdstid. FKF's formand Ane Søegaard fremsætter et resolutionsforslag om styrkelse af den gode ledelse og holder indlæg til støtte for arbejdsgiverfinansieret efteruddannelse.

Debatten om lærerprofessionen tager afsæt i et behov for at sikre, at det er læreruddannede som bruges i undervisningen. FKF's formand, Ane Søegaard, skriver flere indlæg i Folkeskolen om lærerne som skolens eneste garant for kvalitet.

<http://www.dlf.org/files/DLF/Om%20Danmarks%20L%C3%A6rerforening/Organisation/Kongres%202011/Resolutioner%20og%20vedtagelser/E05res21.pdf>

<http://www.folkeskolen.dk/69361/kongresdebat-hvem-skal-betale-for-laererens-efteruddannelse>

Hovedstyrelsesvalg (24/11-6/12)

Der er valg til DLF's hovedstyrelse.

Den samlede stemmeprocent på landsplan ender på 34,5 %.

For mere information om hovedstyrelsesvalget:

[http://](http://www.folkeskolen.dk/504575/ny-hovedstyrelse-valgt-i-dlf)

www.folkeskolen.dk/504575/ny-hovedstyrelse-valgt-i-dlf

Privatskoler og socialt ansvar (januar)

Børne- og ungeborgmester i København, Anne Vang, foreslår en markant sænkning af det offentlige tilskud til privatskoler, der ikke påtager sig et tilstrækkeligt socialt ansvar ved at optage elever med sproglige eller sociale udfordringer.

<http://dinby.dk/koebenhavn-v/privatskoler-skal-tage-socialt-ansvar?minby=koebenhavn-v#minby:koebenhavn-v>

Ekstraordinær kongres (februar)

Som følger af længere tids angreb på lærernes arbejdstid, indkalder DLF til ekstraordinær kongres.

<http://www.dlf.org/ekstraordin%C3%A6r+kongres?>

FKF

Alle medlemmer

Kampagne – "Styrk læreren Styrk skolen" (marts-maj)

Formål: At sætte fokus på vigtigheden af et godt arbejdsmiljø og trivsel på skolerne og at styrke trivsel og arbejdsglæde blandt lærere og børnehaveklasseledere

Midler: frokostmøder på skolerne, møder med forvaltning og politikere, plakater, foldere, video – se det hele på www.fkf.dk, "Styrk læreren – Styrk skolen".

Gennem kampagnen kommer trivsel på dagsordenen på skolerne og i MED-systemet på Frederiksberg.

Elevkonkurrence (april-maj)

For at sætte fokus på trivsel generelt iværksættes elevkonkurrencen "Så stærk er min lærer!". Der er stor interesse for konkurrencen med deltagelse af over 1000 elever. Vinderne kommer på forsiden af Frederiksberg-Bladet – der er også stor forældreopbakning til initiativet.

Arbejdsmiljødag 28/4

En milepæl i kampagnen som fejres med trivselsarrangementer på Tre Falke Skolen efterfulgt af oplæg omkring trivsel og arbejdsglæde ved Thomas Milsted. Lærere, skoleledere og lokalpolitikere deltager i arrangementet – se mere her: <http://vimeo.com/23493893>

Lokallønsforhandlinger (april/maj/juni)

Lokallønsforhandlinger på folkeskolerne bærer præg af skoleledernes forståelse for en kollektiv fordeling af midlerne, og alle skoler udmønter. På SØ er forvaltning og FKF uenige om hvorvidt matrikeltillægget skal tages fra lokallønspuljen, og FKF opsiges denne del af lønaftalen med virkning fra 1.8.2012.

Se lokallønsaftalerne for folkeskolerne her:

<http://fkf.dk/!%c3%b8n+og+job/!%c3%b8n/lokal!%c3%b8n>

Der er fortsat stor forskel på de lokale lønaftaler på de syv private skoler, idet der er stor variation ift. udmøntningsprocent og fordelingen.

Forhandlingerne bærer præg af det økonomiske pres, der er på de private skoler, begrundet i et faldende statstilskud.

Lønsumsreduktion (juni)

Trods stor modstand fra samtlige faglige organisationer og medarbejderrepræsentanter i Hoved-MED-udvalget, gennemfører kommunalbestyrelsen en besparelse på lønsummen på 0,4 % i indeværende budgetår. For folkeskolernes vedkommende er det umuligt at effektivere besparelsen på normeringerne så sent på skoleåret, og FKF reagerer ved at udsende en kritisk pressemeddelelse sammen med to andre organisationer.

Læs pressemeddelelsen her: <http://www.fkf.dk/Nyheder?docid=20011>

Strukturændringer på Frederiksberg (august 2011)

FKF deltager i ansættelsesudvalget af ny skoleleder til Frederiksberg Ny Skole. Dorte Junge ansættes.

To børnehaveklasseledere forflyttes frivilligt fra BÜ til den ny tosporede skole. Skolen ligger formelt under Skolen på Nylandsvej.

Sofus Franck Skolen og Frederiksskolen (FR) sammenlægges til Skolen på Nordens Plads. Per Mikkelsen, skoleleder fra FR ansættes som skoleleder.

Gennemførelse af omstruktureringer på A-, C- og L-sporet. Udskolingsspecialklasser oprettes på Tre Falke Skolen (TFS).

FKF gør både i Område-MED, hos kommunalpolitikere og i pressen flere steder opmærksom på, at reorganiseringen kan få konsekvenser for lærernes arbejdsmiljø og for undervisningens kvalitet.

På FKF's foranledning inviteres alle interesserede lærere til et møde om TFS-tilbuddet.

Skoletilbud på ungdomsskolen nedlægges og lærere overflyttes til andre skoler jvf. indgået forflyttelseaftale mellem forvaltning og FKF.

FKF og forvaltningen indgår lønaftale som sikrer alle ikke-læreruddannede medtaget anciennitet for beskæftigelse på frederiksbergskole efter endt læreruddannelse.

Læs aftalen her: <http://fkf.dk/!%c3%b8n+og+job/kommunale+aftaler>

KL-partnerskab om folkeskolen (hele året)

KL tager sig dyrt betalt for at kommunerne kan beregne hvordan de kan spare på lærernes arbejdstid – det er deres såkaldte partnerskab om folkeskolen.

FKF støtter sammen med andre kredse i hovedstadsområdet gennem forskellige aktioner lærerne i Ballerup, som er hårdt pressede pga. kommunens manglende vilje til at indgå en ressourceneutral arbejdstidsaftale.

<http://www.folkeskolen.dk/68982/laererprotest-mod-moedeplaner-i-ballerup>

Formel kritik af forvaltningen (august)

FKF opfordrer skriftligt forvaltningen til at styrke kommunikationen mellem FKF og forvaltning, eksemplificeret ved dårligt psykisk arbejdsmiljø på Skolen ved Søerne, håndteringen af strukturændringerne ifm. sammenlægning af PPR og Kommunikationscenteret samt manglende lønsumsudmøntning på Tre Falke Skolen.

Udkommet af brevet bliver formel, fast mødekadence mellem forvaltning og FKF, fokus på samarbejde mellem lærere og ledelse på Skolen ved Søerne samt sikring af lønsumsudmøntning til Tre Falke Skolen samt sikring af oprettelse af MED-udvalg på det ny PPR.

Lærerstilling under pres? (august-)

BUPL Hovedstaden og FKF drøfter ved flere lejligheder grænsen mellem læreropgaver og pædagogopgaver. FKF's formand skitserer i flere læserbreve og indlæg, at lærerne er undervisningens eneste professionelle, og stiller krav om anerkendelse af §28 i Folkeskoleloven, som fastslår, at undervisningen i folkeskolen skal varetages af læreruddannede.

Minimum en støttepædagog ansættes på hver af de frederiksbergskole skoler. Støttepædagogernes funktionsbeskrivelser er ikke beskrevet, og der har ikke været forudgående forhandlinger med FKF herom.

FKF orienterer forvaltningen om, at alt lærerarbejde skal overenskomstdækkes hos FKF. Der aftales forløb til beskrivelse af funktioner for støttepædagogerne.

Franske lærere ansat på anden overenskomst (oktober)

Flere lærere på Prins Henrik Skole er ansat på fransk overenskomst. FKF har derfor i 2009 kontaktet DLF og Lærernes Centralorganisation (LC) for at undersøge, om der er tale om overenskomstbrud. Der har i den forgangne periode været afholdt flere møder mellem skolen, Personalestyrelsen, FKF og LC.

Personalestyrelsen afviser at medvirke til en forhandlet løsning i sagen om overenskomstdækning på PH. Sagen vil derfor blive kørt fagretligt via LC.

Planlægning ny kampagne (oktober-)

På bestyrelsesinternettet starter bestyrelsen planlægningen af den nye kampagne. Fokus er på inklusion samt at mobilisere flere medlemmer. Tillidsvalgte inddrages i arbejdet, som fortsætter til kampagnens klimaks oktober 2012.

Hovedstyrelsesvalg (24/11-6/12)

FKF's bestyrelse og tillidsrepræsentanter anbefaler foreningens medlemmer at stemme på FKF's formand Ane Søegaard til hovedstyrelsesvalget. Under valget udsender FKF info-kort til alle skoler med opfordring til at stemme til valget.

FKF's medlemmer følger opfordringen. FKF's stemmeprocent bliver på 56,26 %. Dette til trods for at flere skoler har vanskeligheder med at gennemføre elektronisk afstemning.

Ane Søegaard vælges til hovedstyrelsen med landets 2. højeste stemmetal og med stemmer i samtlige af landets kredse.

Lønsumsreduktion, fortsat (efterår '11-vinter '12)

FKF er medindkalder og arrangerer af flere møder på tværs af de faglige organisationer. Formålet er at sikre, at den fremtidige lønsumsreduktion ikke bruges som en "grønthøster" og at orientere forældre og elever om, at nedskæringen vil forringe serviceniveauet på skolerne.

Seminar om læsning og inklusion (december)

I samarbejde med forvaltningen arrangerer FKF et seminar for læsevejledere, tillidsvalgte og skoleledelserne med fokus på faglig læsning som et middel til at skabe større inklusion. Initiativet kommer bl.a. fra DLF's kampagne "Vi læser for livet". Arrangementet er vellykket, men vi må alligevel konstatere, at vi ikke har haft den nødvendige, tætte medlemsdebat som sikrede en forståelse af, hvorfor FKF (og DLF) aktivt er gået ind i læseindsatsen.

UU-lønaftale (december)

FKF og Ungdommens Uddannelsesvejledning indgår aftale om lønforløb for kommende ansatte på UU. <http://fkf.dk/!%c3%b8n+og+job/!%c3%b8n/lokal!%c3%b8n>



TR-aftale på PPR (januar)

Der indgås TR-aftale på for tale-hørekonsulenter og psykologer på PPR svarende til TR-erne på folkeskolerne.

Opsagt lønaftale på PPR (januar)

PPR's ledelse har med 3 måneders varsel opsagt lønaftale for tale-hørekonsulenterne ved PPR. FKF mener, at aftalen skal opsiges med den enkeltes individuelle varsel og udbeder sig forhandlinger.

Januar '12

Grupper af medlemmer

FKF

Marts '11

April '11

Maj '11

Juni '11

Juli '11

August '11

September '11

Oktober '11

November '11

December '11

Februar '12