

Kære kolleger

Jeg vil gerne udtrykke min store taknemmelighed over den tillid, som blev vist mig ved den ekstraordinære generalforsamling den 23.10. 2019, hvor jeg blev valgt som formand for Frederiksberg Lærereforening. Det er en stor ære.

Jeg har hørt mange nyvalgte politikere sige, at de vil gå ydmygt til opgaven, der venter. Sådan mener jeg ikke, det er i fagpolitik. I min første måned som formand er jeg gået på med krum hals. Ydmygheden ligger i at repræsentere mine ca. 1.000 kolleger i vores forening og i samarbejdet med et hårdt arbejdende hold tillidsrepræsentanter og AMR'er. Hvis jeg skal gøre det ordentligt og leve op til tilliden, må jeg gå uførtrodt og ihærdigt til opgaven.

Heldigvis er formanden ikke ene om arbejdet. På den ekstraordinære generalforsamling valgte foreningen også ny næstformand, Sonja Hesselager fra Tre Falke Skolen, og nyt bestyrelsesmedlem, Jakob Toksvig fra Skolen på Nyelandsvej.

Sonja er nu ved at afslutte sine arbejdsopgaver på Tre Falke Skolen. I november måned vil hun være på kredskontoret to dage om ugen, og når vi når december, vil Sonja være næstformand på fuld tid.

Jeg ved, at både Sonja, Jakob og resten af bestyrelsen glæder sig til at fortsætte det gode arbejde, bestyrelse og tillidsvalgte i vores forening yder for kollegerne på skoler og arbejdspladser på Frederiksberg.



Lasse Hansen, ny kredsformand

For der sker – som altid – mange ting både på skoler og arbejdspladser og i foreningen. I dette nyhedsbrev vil foreningen give et overblik over, hvordan din lokale fagforening forholder sig til nogle af de sager, som er på tapetet i øjeblikket.

Frederiksberg Lærereforening kommer traditionen tro med julegodter i december til alle kredsens skoler og arbejdspladser. Til den tid følger en rigtig julehilsen. Indtil da: God arbejdslyst og god december!

Lasse Hansen
Kredsformand



Arbejdstidsaftale skal skabe reele forbedringer

Det er meget glædeligt, at en samlet kommunalbestyrelse med Budget 2020 peger på, at øget samarbejde og lokale aftaler er vejen til at fremme kvaliteten i skolen og til at skabe gode arbejdsvilkår.

Det er vigtigt at understrege, at der på nuværende tidspunkt ikke er indgået en aftale, og at foreningen kun vil indgå en aftale, som skaber reelle forbedringer for lærere og børnehaveklasselædere på Frederiksberg.

De egentlige forhandlinger starter i januar, og i øjeblikket er FLF og Frederiksberg Kommune i gang med de indledende drøftelser om en tidsplan for forløbet. Desuden arbejder

bestyrelsen med, hvordan både TR'er og kolleger involveres og orienteres bedst muligt.

Træerne vokser dog ikke ind i himlen. Der er ikke afsat ekstra midler til at forbedre læreres og børnehaveklasselæderes arbejdstidsvilkår. Det har selvfølgelig stor betydning for, hvor god aftalen kan blive.

Når det er sagt, er det FLF's vurdering, at der også uden ekstra midler kan laves en aftale, som skaber bedre rammer for vores arbejdstid. FLF går derfor til forhandlingerne med en positiv forventning om, at vi når et godt resultat, men også med en vished om, at der skal to parter til at finde gode løsninger.

Det er værd at kippe med flaget for Budget 2020

Mens mange af os var i gang med de indledende øvelser til en kærkommen efterårsferie, gik kommunens politikere bag lukkede døre i gang med den årlige budgetforhandling. I lighed med sidste år var det en enig kommunalbestyrelse, som nåede til enighed om et budgetforlig.

Når det er værd at kippe med flaget for budget 2020, er det, fordi der har været en politisk vilje til at prioritere børne- og skoleområdet, hvilket har betydet, at nogle af de bekymrende effektiviseringsforslag er blevet skrinlagt, og at der samlet set bliver tilført flere penge til skolevæsenet i Frederiksberg i 2020. Det gør Budget 2020 til noget særligt.

En enig kommunalbestyrelse efter forhandlinger om Budget 2020



POSITIVE ELEMENTER I BUDGET 2020:

- Langt færre besparelser end forventet, særligt på specialområdet
- Uændret forhold af antallet af pædagoger og lærere i den understøttende undervisning
- Udviklingsplan for skolernes bygninger
- Midler til at sikre bedre sammenhæng i skolernes budgetter
- Nye midler til IT
- Lavere klassekvotient i børnehaveklasserne
- Åbning for forhandling af arbejdstidsaftale.



ELEMENTER I BUDGET 2020, SOM FLF VIL FØLGE NØJE:

- Indførelse af brugerbetaling for fritidsdelen af skoletilbuddet på Skolen ved Nordens Plads samtidig med, at helhedstilbuddet bevares
- Implementeringen af den såkaldte "fase 2", som betyder, at visse administrative opgaver (fx løn- og bogføring) centraliseres
- Analyse af specialområdet, som bl.a. skal undersøge mulighed for flere inklusionsprojekter.



Aula er over os, i hvert fald nogen af os

Det er dog svært at hævde, at implementeringen er færdig, og langt de fleste steder betyder Aula da heller ikke et endegyldigt farvel til Intra endnu, fordi udfasningen tager længere tid. I øjeblikket arbejdes der både på Intra, Aula og Office 365. Det er selvfølgelig ikke holdbart.

Frederiksberg Lærereforening har tidligere påpeget over for politikere og forvaltning, at implementeringen af Aula er underfinansieret, idet der ikke er afsat tilstrækkelige resurser til medarbejdernes tid til at blive fortrolig med det nye system.

Med vores nuværende 'Fælles forståelse', som bygger på lov 409, er der ikke andre muligheder for at sikre sig mod følgerne af merarbejde i forbindelse med Aula-starten end at opgøre sin arbejdstid.

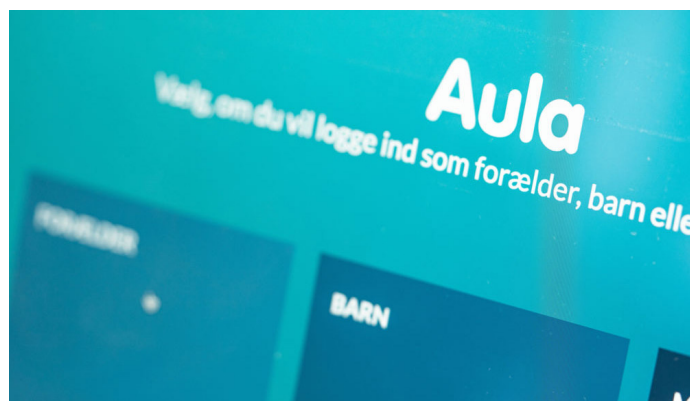
Efter Aulas opstart har FLF opfordret Frederiksberg Kommune til at sikre sig, at al nødvendig information er tilgængelig, samt at implementering prioriteres, så tiden ikke tages fra den enkeltes forberedelsestid.

AULA OG BRUG AF NemID

Kredskontoret har over den seneste tid modtaget en række henvendelser angående brugen af privat NemID i forbindelse med log in og ved læsning af personfølsomt indhold (den såkaldte tofaktorgodkendelse) på Aula. Det har været oplevelsen, at man gentagne gange er blevet bedt om at bruge sit private NemID.

I den forbindelse vil kredsstyrelsen gerne gøre opmærksom på 3 forhold:

- 1) Det er frivilligt, om man vil benytte sit private NemID i arbejdsøjemed. Arbejdsgiver kan give muligheden, men skal stille et alternativ til rådighed.
- 2) Frederiksberg Kommune har tilkøbt et system, der muliggør tofaktorgodkendelse uden brug af NemID, og derfor er brugen af NemID ikke obligatorisk. Skolens ledelse bør have sendt en vejledning ud, der fortæller om indstillinger og brug af NemID.
- 3) Kredsstyrelsen ser dog ikke grund til at fraråde foreningens medlemmer at gøre brug af det personlige NemID i denne situation – dog i respekt for den enkeltes ret (jf. punkt 1)



Borgmesteren på skolebesøg

I løbet af efteråret har kommunens nye borgmester, Simon Aggesen, sammen med FLF's nye formand, Lasse Hansen, været på skolebesøg på både Skolen på La Cours Vej og sidenhen på Ny Hollænderskolen. Skolebesøgene er kommet i stand på baggrund af borgmesterens ønske om at se kommunens folkeskoler, se eksempler på den konkrete undervisning og ikke mindst være i dialog med kommunens lærere og børnehaveklasseledere.

Under besøgene har skolernes personale mødt en lyttende og imødekommende borgmester, som både har været interesseret i at se de mange ting, der er velfungerende, men også at være i åben dialog om problematiske forhold, som udfordrer vores muligheder for at lave god skole. Reaktionen på borgmesterbesøgene har været positive både fra kollegerne på skolerne og fra borgmesteren. Der arbejdes nu på at udvide rækken af besøg, så borgmesteren får mulighed for at aflægge visit på alle kommunens folkeskoler.

Borgmesteren fik også tid til at uddele autografer til de ivrige mellemtrinselever fra Skolen på La Cours Vej

Fejl i familieafdelingen og farvel til Inger Andersen

Tidligere på måneden kom frem, at Magistraten (økonomiudvalget) i Frederiksberg Kommune har valgt at fritage børne- og ungedirektør Inger Andersen for tjeneste og indlede en afskedigelsessag. Dette skridt er taget, efter at det stod klart, at Børne- og Ungeforvaltningen i en længere periode ikke har informeret kommunalbestyrelsen, selvom man har haft kendskab til alvorlige behandlingsfejl og mangelfuld sagsbehandling i et stort antal sager i familieafdelingen.

Det er stadig en ganske ny situation, og FLF har endnu ikke mange informationer. I den kommende tid vil foreningen forsøge at belyse, hvilken betydning de mange fejl i familieafdelingen har haft for de lærere, børnehaveklasseledere m.fl., som gennem deres arbejde har kontakt med familieafdelingen.

Desuden vil foreningen gennem fx MED-organisationen gøre sin medindflydelse gældende, når der – formentlig kort efter en ny kommunaldirektørs tiltræden – skal ansættes en ny børne- og ungedirektør.

Tak til Kristine Falgaard og Søren Dahlstrøm

Ved den ekstraordinære generalforsamling den 23.10.2019 rettede den tiltrædende formand på bestyrelsens vegne en tak til de to afgående bestyrelsesmedlemmer. Hermed formidles denne tak til medlemmer, som ikke var til stede til generalforsamlingen:



Kristine Falgaard

Kristine Falgaard har lagt meget energi og mange kræfter i FLF. Hun har været TR siden 2013, har siddet i bestyrelsen siden 2014, og var villig til at påtage sig hvervet som formand, da vores forening pludselig manglede en sådan i juni 2017.

Kristine er gået til opgaven som formand på den eneste rigtige måde, nemlig ved at være sig selv. Med sin facon har Kristine fornyet foreningens relationer til politikere og forvaltning, og vores samarbejdsrelationer er så stærke og solide som nogensinde.

Kristine har været med til at forme en forening, hvor det har været rart at være. Ikke at formanden er den eneste faktor (for det ville være at underkende en gruppe fremragende tillidsvalgte), men efter sommerferien i år kunne vi for første gang i mange år konstatere, at holdet af tillidsvalgte ikke var anderledes, end for vi gik på ferie. Og det er en god ting for sammenhængen i vores forening.

Gennem foråret og sommeren har Kristine bl.a. lagt et stort arbejde i at være i dialog med politikerne om forhandlinger af en ny arbejds-tidsaftale. En ny borgmester, nye vinde i KL og i det hele taget en



Søren Dahlstrøm

Søren Dahlstrøm har været et stort aktiv for vores forening. Især efter han påtog sig kassererposten og rollen som fuldtidsfrikøbt sagsbehandler, har han løftet foreningens viden og formåen i koblingen mellem det tekniske og det politiske.

Vi har i dag – på en helt anden måde end tidligere – en forståelse af teknikken bag skolens budgetter og af, hvordan kommunen udregner en gennemsnitslærerløn, og vi ved, hvordan den nøjagtige sum, som skal forhandles til lokalløn, skal se ud. Det er Søren's fortjeneste. FLF har været med i det kor af kredse, der har råbt op om, at man skulle ansætte flere i lærere DLF's sekretariat. Når DLF så følger opfordringen, må man jo finde en grimasse, der kan passe. Vi kan godt forstå, DLF ansatte Søren! Stor tak til Søren for indsatsen.



På FLF's hjemmeside kan du finde indgåede aftaler, kontaktoplysninger, medlemsaktiviteter, information om rettigheder og pligter, barselsregler og meget mere. Se hjemmesiden her www.flfnet.dk

