

Sygdom i ferien

I Frederiksberg Kommunes skolevæsen er ferien fordelt således: 3 uger i sommerferien, 1 uge i efterårsferien og 1 uge i vinterferien¹. *Resten af skoleferierne er såkaldte "nuldage" – dvs. dage, hvor lærerne afholder planlagt afspadsring, fordi vi har en længere arbejdsuge (40 timer) og færre arbejdsdage (210) end andre offentlige ansatte².*

De omtalte regler for sygdom gælder således kun i de ovennævnte uger og ikke i fx jule- og påskeferie.

Sygdom før ferie:

Hvis en medarbejder er syg, når ferien begynder, kan medarbejderen få ferien suspenderet og udskudt til senere afholdelse. Medarbejderen skal i så fald sygemelde sig til arbejdspladsen senest den dag ferien begynder. Lederen kan anmode om dokumentation for sygdom fra medarbejderens læge. Denne dokumentation betales af arbejdsstedet.

Sygdom under ferie:

Hvis medarbejderen bliver syg under ferien, kan medarbejderen ligeledes få en del af ferien suspenderet og udskudt til senere afholdelse. Medarbejdere, der har optjent fuld ferie (25 dage) og som bliver syge under ferien, har mulighed for at få erstatningsferie efter 5. sygedag. Det vil sige, at de første 5 dokumenterede sygedage under ferie er medarbejderens risiko. Disse 5 sygedage tælles fra den dag medarbejderen melder sig syg til arbejdspladsen (alm. sygemeldingsprocedure som udenfor ferie). Medarbejderen skal fremsende lægelig dokumentation for sygdommen. Denne dokumentation betales af medarbejderen.

Ovenstående betyder i praksis, at sygdom, der opstår i vinterferie og efterårsferie ikke giver ret til refusion, eftersom disse ferier er 5 dage.

Ansatte, der ikke har optjent fuld ferie, har mulighed for at få erstatningsferie efter et forholdsmæssigt færre antal sygedage under ferien.

Delvis sygdom:

Da sygdom er en feriehindring, kan medarbejderen ikke pålægges at holde ferie, hvis medarbejderen er delvis sygemeldt. Ønsker medarbejderen selv at holde ferien, forudsættes det, at medarbejderen raskmelder sig, hvorefter ferien afvikles i forhold til medarbejderens normale/aktuelle beskæftigelsesgrad på tidspunktet for feriens afholdelse.

Generelt vil en raskmelding efter sygedagpengeloven betyde, at der starter en ny sygeperiode efter ferien, og dermed en ny arbejdsgiverperiode uden mulighed for refusion. Imidlertid har der udviklet sig en praksis, hvorefter udbetalingen af sygedagpenge kan genoptages efter feriens afslutning, uden at der starter en ny arbejdsgiverperiode. Dette kan ske i de tilfælde, hvor en sygemeldt af hensyn til feriebestemmelser har

¹ Den tvungne ferie kan være placeret anderledes på private skoler, ligesom afvikling af ferie kan være organiseret anderledes på arbejdspladser, der ikke er skoler.

² Der er andre regler om arbejdsdage på alle andre arbejdspladser end kommunale folkeskoler i Frederiksberg. Spørg din TR, hvis du er i tvivl.

raskmeldt sig for at kunne holde sin ferie. Under alle omstændigheder skal medarbejderens bopælskommune i givet fald være informeret og indforstået med at arbejdsgiverperioden ikke afbrydes.

Venlig hilsen
Bestyrelsen